

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ в форме компьютерного тестирования на программы магистратуры по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»

В соответствии с «Особенностями приема в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов» на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2020/21 учебный год» (приняты Ученым советом РУДН 12 мая 2020 г. протокол № 9 и утверждены приказом ректора от 19 мая 2020 г. № 251) междисциплинарные испытания при приеме на обучение по программам магистратуры на направление 38.04.03 «Управление персоналом» проводятся в форме теста, формируемого электронной системой сопровождения экзаменов (ЭССЭ) методом случайной выборки заданий из подготовленного банка тестовых заданий, с автоматической проверкой ЭССЭ правильности выполненных заданий (компьютерный тест).

Компьютерный тест состоит из 25 вопросов с множественным выбором ответа: с выбором одного правильного ответа из множества, с выбором нескольких правильных ответов из множества, вопросы на соответствия. Тест состоит из двух частей: 10 вопросов теста – из базовой части программы, 15 вопросов – специальная часть программы. На выполнение всего теста отводится 50 минут.

Тест оценивается исходя из 100 баллов. Для вопросов с выбором одного правильного ответа: за правильный ответ начисляется 4 балла, за неправильный - ноль. Для вопросов с выбором нескольких правильных ответов и вопросов на соответствия: за полный правильный ответ начисляется 4 балла, за частичный правильный ответ - учитывается каждая правильная часть ответа в процентном отношении.